



MANAGEMENT 3.0 SERIOUS BOOTCAMP

« Leadership agile, authentique & irréversible »

La petite Histoire du Bootcamp

« Depuis plus de 3 ans, j'accompagne des managers et acteurs du changement, avec le modèle de leadership agile MANAGEMENT3.0, au-travers de formations certifiantes, ou coaching in-situ. J'ai envie de créer quelque chose de différent, fun et intense, pour moi, pour tous les invités, que ce soit les co-animateurs ou les participants. Un drink avec 2 amis dont les neurones carburent comme j'aime, et hop ! naquit l'idée de ce MGT3.0 Serious BootCamp.

Nous voulions déjà que ce moment soit bien plus qu'une formation classique, vous savez, ces sessions dont les résultats s'étiolent trop rapidement quand chaque stagiaire revient dans son écosystème, phagocyté par son quotidien. Cette fois-ci, nous les invitons à une véritable TRANS-Formation, sur un parcours de 2 jours / 8 étapes, expérientielles, en pédagogie résolument inversée : nous sommes capables de garantir qu'ils ressortiront différents, qu'ils verront le monde autrement. Les étapes du parcours seront à chaque fois des moments d'apprentissage bref du MGT3.0, et surtout de coaching en profondeur, par les pairs. Les participants bénéficieront de notre 'secret sauce', unique en France : le Coaching Bref Solution Focus, augmenté de Host-Leadership, que nous avons importés des UKs et d'ailleurs. »

Laurent SARRAZIN,
Créateur des MGT3.0 SERIOUS BOOTCAMPS

3 ingrédients essentiels

MANAGEMENT 3.0

→ la référence en management agile

Conçu par Jürgen Appelo, le MANAGEMENT3.0 est à l'origine un modèle de leadership agile, couvrant les **propriétés essentielles d'un manager agile de qualité** :

- l'art d'engager ses collaborateurs, par la motivation intrinsèque
- stimuler l'auto-organisation des équipes, au sein d'un cadre clair et d'une délégation raisonnée
- cultiver continuellement les compétences pour faire grandir son équipe
- installer les nouvelles interactions pour développer l'agilité à l'échelle de l'organisations etc ..

MGT3.0 s'accompagne d'une boîte à outils d'ateliers célèbres comme les MOVING MOTIVATORS et le DELEGATION POKER.

SOLUTION-FOCUS

→ L'Art des interactions constructives

Etre « **Solution Focus** » est incarner l'Art **Appréciatif** de :

Clarifier la destination que l'on désire
*plutôt que passer son temps
sur ce que l'on ne veut pas*

« Ruminer » ce qui fonctionne déjà,
plutôt que boucler sur ce qui ne marche pas

S'autoriser à faire juste des petits pas,
*plutôt que se figer devant
de trop grandes marches abstraites*

Etre orienté résultats,
Plutôt que actions (et usines à gaz)

Avec une culture « SOLUTION FOCUS », les personnes tracent des routes directes vers les solutions, en générant un engagement maximal dans leur entourage.

HOST-LEADERSHIP

→ La puissante métaphore de l'Hôte

Naturelle, car nous avons tous été « hôtes », et pourtant puissante, la métaphore du Host-Leadership accélère le changement de posture grâce à 6 rôles et 4 lieux (cuisine, balcon, scène, fosse)

- Équilibrer sa présence entre diriger et accompagner ses collaborateurs,
- Maximiser l'engager par des invitations appréciatives et attractives (plutôt des convocations)
- Créer des espaces d'exécution clairs,
- Installer et Réguler les règles
- Se ménager pour prendre soin de soi, pour observer les interactions et savoir intervenir à propos

Le Host-Leadership consolide de manière pérenne la forme de leadership attendu, en revenant à un comportement ordinaire.

Renseignements, Prochaines Dates, Tarifs (single, duo, famille), Inscriptions
<http://management30-camp.fr>



MANAGEMENT 3.0 SERIOUS BOOTCAMP

Pour....
Quoi ?

Entreprise Agile ? Digitale ? Libérée ? Osez basculer les postures des acteurs clés de la réussite de votre transformation de culture d'entreprise !

En 2 jours seulement, le Bootcamp est une étape 100% transformative, maximisant expériences et partages, pour installer un leadership agile authentique, dans toutes les fonctions de votre organisation.

Pour....
Qui ?

Le BOOTCAMP, en format INTER ou INTRA-ENTREPRISES, s'adresse

- **aux leaders d'organisations, aux responsables / managers d'équipes opérationnelles ou transversales** : trouver sa place dans une organisation contemporaine où le management doit se transformer en profondeur pour maximiser l'engagement des individus, stimuler l'auto-organisation, favoriser de nouvelles interactions à tous les niveaux.
- **aux coaches, consultants, facilitateurs internes**, désireux d'enrichir leur approche, leur offre pour accompagner leurs clients avec l'état de l'Art du leadership Agile
- **aux RH / HR Business Partners** souhaitant saisir les enjeux et les défis de l'agilité, + les impacts de posture des managers agiles pour leur offrir les meilleurs dispositifs d'accompagnements. + Profiter de l'opportunité pour intégrer le management agile dans les activités RH.
- **aux équipes Marketing & Digital**, souvent déjà agiles, à la recherche d'une consolidation de leur dynamique grâce à un leadership favorisant une intelligence collaborative.

La
Promesse

A l'issue du bootcamp, les participants auront déjà fait germer en eux une nouvelle forme de leadership contemporain, teinté d'agilité, de coaching solution-focus et Host-Leadership. Ce leadership s'établit sur la base d'un ensemble de compétences qui, selon nous, caractérisent un « manager agile de qualité », parmi lesquelles :

- ✓ Incarner les valeurs de l'agilité (définies dans le fameux « manifeste agile »)
- ✓ Stimuler l'engagement des individus (dont soi-même) via leurs leviers de motivation intrinsèques
- ✓ Clarifier et installer un cadre d'exécution pour une équipe, pour un groupe de travail (condition primaire pour envisager d'élever l'autonomie).
- ✓ Développer l'autonomie des individus et des équipes (Déléguer des décisions plutôt que déléguer des actions)
- ✓ Développer les compétences des individus (y compris soi)
- ✓ Cultiver de nouvelles interactions fructueuses, fluides, souples, orientées solutions à tous les niveaux : intra-équipe, inter-équipes, organisationnelles.

Comment

- 20 à 40 participants encadrés par plusieurs coaches d'organisation
- Un parcours transformatif en 8 étapes
- Pédagogie inversée : Faire d'abord pour comprendre ensuite
- Théorie minimale pour un maximum d'expériences et de partages
- Un lieu serein, propice aux échanges et à l'introspection
- De nombreux moments de débriefing, avec un cahier d'accomplissements
- 3 ingrédients disruptifs et exclusifs : le MANAGEMENT 3.0, la posture SOLUTION-FOCUS, le Host-Leadership.